



GRUPOS PEQUEÑOS

ENTRENAMIENTO PARA LÍDERES





¡Bienvenido al entrenamiento para Líderes de Grupos Pequeños!
Estás aquí para aprender una parte importante de cómo ministramos a las personas en Camino de Vida.

Como líder de un grupo pequeño, te has unido a un gran equipo de personas a quienes se les ha confiado un regalo muy valioso: cuidar del cuerpo de Cristo.

El concepto de los grupos pequeños es Bíblico y profundamente espiritual. Nuestro ejemplo es la Iglesia antigua, cuando los discípulos de Cristo eran entregados a la hermandad y a la enseñanza. Es por eso que un grupo pequeño debe ser divertido, lleno de vida y a su vez, debe contar con un ambiente tranquilo que abra paso a orar y a buscar de Dios.

Creemos que, en un ambiente de relación y confianza las personas pueden compartir sus cargas y dar el primer paso para que sus vidas sean cambiadas.

Con este sistema nuestra intención es que usted, como líder, también sea cuidado. ¡Nunca subestime la importancia de las personas!

Disfrute de su entrenamiento en Liderazgo, sea creativo y ¡veamos lo que hará Dios!

Ps. Robert Barriger.

ÍNDICE

- 9 El corazón de los grupos pequeños
- 16 Tu reunión de grupos pequeños
- 20 El líder
- 25 Oración
- 28 Recursos

SECCIÓN 1

**EL CORAZÓN
DE LOS GRUPOS
PEQUEÑOS**

LO QUE HACEMOS

El plan de Dios para mí

“Por tanto, dirás a los hijos de Israel: Yo soy JEHOVÁ; y yo os sacaré de debajo de las tareas pesadas de Egipto, y os libraré de su servidumbre, y os redimiré con brazo extendido, y con juicios grandes; y os tomaré por mi pueblo y seré vuestro Dios; y vosotros sabréis que yo soy Jehová vuestro Dios, que os sacó de debajo de las tareas pesadas de Egipto.”
Éxodo 6:6-7 (RVR60)

- “Yo te sacaré”
Salvación - Servicios del Fin de Semana
- “Yo los libraré de la esclavitud.”
Liberación - Grupos Pequeños
- “Yo los voy a redimir.”
Redención - Crecer
- “Yo los haré mi familia.”
Plenitud - Equipo de voluntarios

Propósito

Alcanzar a las personas con el mensaje de vida dado por Jesús, para que puedan convertirse en seguidores devotos de Cristo.

Visión

Levantar gente que conozca, adore y obedezca a Dios de acuerdo a las escrituras.

Misión de los grupos pequeños

Promover.....
por medio de grupos pequeños, los cuales capacitan a las personas para ministrar.

LOS GRUPOS PEQUEÑOS PROVEEN TRES COSAS

1. Un lugar donde podemos

.....

“Entre los débiles me hice débil, a fin de ganar a los débiles. Me hice todo para todos, a fin de salvar algunos por todos los medios posibles.”

1 Corintios 9:22 (NVI)

Es común sentirse solo entre la multitud. Los grupos pequeños son una puerta abierta a la vida familiar de nuestra iglesia. Cuando asistes a un grupo pequeño, experimentas el amor y la fortaleza de nuestra comunidad.

2. Un lugar de

“En esto conocemos lo que es el amor: en que Jesucristo entregó su vida por nosotros. Así también nosotros debemos entregar la vida por nuestros hermanos.”

1 Juan 3:16 (NVI)

Imagina que tienes a alguien a quien llamar cuando estás desanimado, alguien con quien orar cuando tienes dudas, y alguien que pueda enseñarte a conocer mejor a Dios.

Imagina una comunidad de gente amorosa, que nota tu ausencia, que te anima a ser mejor y que te ayuda a compartir tu fe con los demás.

Los grupos pequeños son el lugar donde tendrás protección y apoyo.

3. Un lugar para

“El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre.”
Proverbios 27:17 (NVI)

Los grupos pequeños son un lugar donde puedes ser equipado para ser más como Jesús y vivir una vida llena de fe.

Creemos que cada persona fue creada por Dios con un potencial para hacer una diferencia en este mundo.

En los grupos pequeños encontrarás personas que creen en ti.

¡Queremos verte crecer, florecer y convertirte en todo lo que Dios te ha llamado a ser!

¿POR QUÉ GRUPOS PEQUEÑOS?

1. Los cambios de vida se dan dentro de las

Fuimos diseñados para relacionarnos. Las relaciones nos definen, nos hacen madurar, nos retan, nos fortalecen y nos bendicen.

“Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles, en la comunión, en el partimiento del pan y en la oración. Todos estaban asombrados por los muchos prodigios y señales que realizaban los apóstoles. Todos los creyentes estaban juntos y tenían todo en común: vendían sus propiedades y posesiones, y compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno. No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad, alabando a Dios y disfrutando de la estimación general del pueblo. Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos.”
Hechos 2:42-47 (NVI)

“Pero, si vivimos en la luz, así como él está en la luz, tenemos comunión unos con otros, y la sangre de su Hijo Jesucristo nos limpia de todo pecado.”

1 Juan 1:7 (NVI)

“Más valen dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo. Si caen, el uno levanta al otro ¡Ay del que cae y no tiene quien lo levante! Si dos se acuestan juntos, entrarán en calor; uno solo ¿cómo va a calentarse? Uno solo puede ser vencido, pero dos pueden resistir. ¡La cuerda de tres hilos no se rompe fácilmente!”

Eclesiastés 4:9-12 (NVI)

Nuestra cultura
las relaciones personales, pero las escrituras muestran que el relacionarnos es una necesidad.

“No dejemos de congregarnos, como acostumbran hacerlo algunos, sino animémonos unos a otros, y con mayor razón ahora que vemos que aquel día se acerca.”

Hebreos 10:25 (NVI)

2. Camino de Vida debe crecer para ser una iglesia , pero a la misma vez.

Los grupos pequeños proveen un ambiente para construir relaciones dinámicas, facilitar el crecimiento espiritual y ministrar a las personas.

3. Por lo tanto, Camino de Vida es una iglesia grupos pequeños en lugar de una iglesia grupos pequeños.

Nuestro modelo para los grupos pequeños es la Iglesia Antigua. El libro de Hechos es una evidencia del crecimiento tremendo de la primera iglesia en Jerusalén; donde las reuniones de grupos pequeños se daban en casas.

“Y día tras día, en el templo y de casa en casa, no dejaban de enseñar y anunciar las buenas nuevas de que Jesús es el Mesías.”

Hechos 5:42 (NVI)

Los grupos pequeños nos mantienen conectados. Son la manera más efectiva de establecer relaciones y plantar miembros permanentes en nuestra iglesia.

Los grupos pequeños son muy importantes para la función del manejo del cuidado pastoral de la iglesia. Proveen ese toque personal que las personas necesitan, especialmente durante momentos difíciles.

¿CÓMO FLUYE EL LIDERAZGO?

El fluir de nuestro liderazgo está basado en los “Principios de Jetro” que se encuentran en Éxodo 18. Éste fluir de relaciones habilita a las personas para ministrar.

Pastor Principal

Pastor Robert Barriger



Pastor de Sede

Surco, San Miguel, La Victoria, San Borja, Miraflores



Coordinador de Sede



Líder de Grupo Pequeño

La estructura de nuestros Grupos Pequeños se mantiene por medio de las relaciones.

Aprovecha a tu coordinador cuando tengas una necesidad, petición de oración o algún problema.

El rol del coordinador es:

- Orar por los líderes de grupos pequeños a diario.
- Equipar y motivar a los líderes a enfocarse en el proceso de dar un siguiente paso en su relación con Dios.
- Proveer cuidado a los líderes y a sus grupos con oración, interacción social y atención a necesidades especiales.
- Visitar al grupo pequeño por lo menos una vez por semestre.
- Ayudar a desarrollar nuevos líderes.

TU COORDINADOR

A cada líder de grupo pequeño le será asignado un coordinador. Los coordinadores están para cubrirlos en oración, apoyarlos y tener la confianza de comunicarse con ellos abiertamente.

NUESTRO MODELO DE GRUPOS PEQUEÑOS

Nuestro sistema de mercado libre de grupos pequeños permite que los líderes conviertan sus relaciones ya existentes, dones, intereses, pasiones y pasatiempos en grupos pequeños para crear discípulos.

El concepto de mercado libre incorpora cualquier actividad que sea del interés y agrado del líder de grupo, e idealmente, para los demás también.

Modelo de mercado libre de grupos pequeños:

- Camino de Vida prepara a los líderes que ministran a personas con necesidades.
- Los líderes de grupos pequeños son de Dios y del equipo del ministerio de cinco facetas.

“Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros, a fin de capacitar al pueblo de Dios para la obra de servicio, para edificar el cuerpo de Cristo. De este modo, todos

llegaremos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a una humanidad perfecta que se conforme a la plena estatura de Cristo.”

Efesios 4:11-13 (NVI)

SEIS CARACTERÍSTICAS DEL MERCADO LIBRE EN GRUPOS PEQUEÑOS

1. Los líderes de grupos pequeños usan sus junto con sus
2. Construido sobre las necesidades e intereses
3. Se reúnen cada; basándose en un calendario
4. Identifican un rápidamente.
5. Dan la bienvenida a al grupo y les dedican tiempo durante el semestre.
6. Los líderes mantienen una relación saludable con su

Nuestros grupos son tan variados como nosotros, sus líderes usan sus dones y pasiones para formar grupos que permitan que otros se unan a ellos para servir a Dios.

Tenemos grupos de todas las edades, intereses, días, horarios y lugares. Promovemos un ambiente donde las personas “hacen la vida” junto con otras.

¡Como líder deberás ser innovador y creativo! Dios ha diseñado a cada persona única y Él puede usar esa singularidad en ti para impulsarte a construir relaciones.

SECCIÓN 2

**TU REUNIÓN DE
GRUPOS PEQUEÑOS**

PRIMEROS PASOS **¿CÓMO LIDERAR MI REUNIÓN DE GRUPOS PEQUEÑOS?**

Reclutar

- Comienza con personas que ya estén en tu círculo de influencia (compañeros de trabajo, amigos, vecinos).
- Identifica personas a tu alrededor que sean nuevas en la iglesia, recién convertidas o personas que han mostrado interés en involucrarse más en esta área.
- Busca personas que creas que puedas ayudar a desarrollar su potencial.
- Pídele a Dios que te envíe personas que no has identificado.

Lugar

Le pedimos a todos los grupos pequeños que se reúnan fuera de la iglesia.

Si no puedes hacer las reuniones en tu casa, busca algún anfitrión (puede ser la casa de uno de los participantes del grupo).

Otras posibilidades pueden ser:

Cafés

Parques

Restaurantes

Qué hacer:

1.
2.
3.
4.

Qué evitar:

1.
2.
3.
4.

Preparándonos para la reuniones de grupos pequeños:

- Invita a personas a tu grupo.
- Envía un email o llámalos un día antes de la reunión como un recordatorio.
- Prepara etiquetas con nombres para quienes hayan llamado o enviado email de confirmación.
- Ten comida o aperitivos listos.
- Crea un ambiente agradable.

DINÁMICA DEL GRUPO

- Dale tiempo a la
Evita ser el único que habla. Una buena manera de guiarse es la regla del “70-30”. Aproximadamente 70% de lo que se hable debería venir de los participantes y el 30% del líder.
- Mantén la discusión
Sutilmente guía la conversación de regreso al tema cuando alguien se vaya por otro lado. Cuando se den temas delicados o preguntas difíciles en tu grupo, puedes hablar con la persona después de la reunión.

- Los hombres deben
a hombres y las mujeres a mujeres. Las parejas pueden ministrar juntos a los solteros.
- Maneja la conversación de manera que puedan participar.
- Recuerda que no todos entenderán frases que para nosotros son (Por ejemplo: guerra espiritual, lavados por la sangre, etc.)
- Debes estar preparado para
de la reunión de ser necesario. El objetivo principal es crear un ambiente donde las personas se sientan queridas y aceptadas.

EL INGREDIENTE SECRETO

“Porque donde dos o tres se reúnen en mi nombre, allí estoy yo en medio de ellos.”

Mateo 18:20 (NVI)

Piensa en una reunión de grupos pequeños reciente que hayas disfrutado. ¿Qué fue lo que te motivó o ayudó para querer regresar la próxima semana? ¿Que tu meta sea liderar un grupo pequeño al cual asistirías!

- Un lleno de fe, esperanza y un amor que inspira a las personas a crecer, facilita la construcción de relaciones sanas, y esto permite que el Espíritu Santo obre en ellas. Los grupos pequeños son un ejemplo de la iglesia en nuestro hogar; deben ser un ambiente de motivación, bendición y unidad. ¡La reunión debe ser un reflejo del corazón y la visión de Camino de Vida!
- Tu rol como líder es y del grupo. ¡El ambiente no se da solo! ¿Cómo puedes crear un ambiente efectivo para promover el crecimiento de los demás? Piensa en el lugar donde se van a reunir, en los preparativos para la reunión y en el ejemplo que debes dar como líder.

Cultiva un ambiente que.....
Sé una fuente de motivación.
No es necesario saber todas las respuestas o ser una fuente de sabiduría. El Espíritu Santo estará ahí para ayudarte y guiarte.

CUIDADO DE NIÑOS

El cuidado de los niños en los grupos pequeños de adultos será la responsabilidad de cada grupo individualmente.

Si como líder decides proveer cuidado de niños recuerda que la seguridad y supervisión son primordiales.

SECCIÓN 3

EL LÍDER

¿QUÉ PASA CON EL “FACTOR MIEDO”?

Cuando tienes miedo, debes en Dios.

“Pues Dios no nos ha dado un espíritu de timidez, sino de poder, de amor y de dominio propio.”
2 Timoteo 1:7 (NVI)

Si solo hacemos lo que nos hace sentir cómodos, entonces no necesitamos de

“El agricultor que espera el clima perfecto nunca siembra; si contempla cada nube, nunca cosecha.”
Eclesiastés 11:4 (NTV)

ENTENDIENDO TU FUNCIÓN

Creemos que puedes liderar eficientemente un grupo pequeño si puedes ayudar a tu grupo con:

- P
- A
- S
- O

“Mantente al tanto del estado de tus rebaños y entrégate de lleno al cuidado de tus ganados.”
Proverbios 27:23 (NTV)

Tu función principal como líder de grupo pequeño es ayudar a los participantes de tu grupo a en su caminar con Cristo.

Algunos pasos prácticos para lograrlo son:

- Si algún participante no tiene una relación con Cristo, invítalos a un
- Anima a los participantes a
- Reta a los participantes a completar las clases de
- Conecta al grupo con el
- Motiva a los participantes a diariamente.

CONSEJOS PARA SER UN LÍDER EXITOSO DE GRUPOS PEQUEÑOS

1. por los participantes del grupo. Diles que estás orando por ellos y anímalos a orar los unos por los otros.

2. a un asistente. Este podría ser el logro más satisfactorio del liderazgo: ayudar a alguien a encontrar su propósito en Dios, al servir a otros.

3. individualmente con los participantes entre las reuniones.

4. entre los participantes del grupo. Píde a los participantes que compartan su información de contacto entre ellos y anímalos a convivir entre ellos fuera de las reuniones.

5. en un proyecto de servicio o de Alcance durante el semestre.

6. como grupo cuando algún participante este pasando por

una crisis. ¡Sé sabio y muy prudente con la situación!

7. regularmente con tu coordinador.

Tu co-líder

Tener un co-líder para tu grupo pequeño es opcional. El rol del co-líder es el mismo que el del líder; cuidar y orar por los participantes del grupo. Los co-líderes asignados están bajo el liderazgo del mismo coordinador que se le asigna al líder.

UNA FAMILIA DENTRO DE UNA FAMILIA

“Dios ubica a los solitarios en familias.”

Salmos 68:6a (NTV)

Dios sabe que necesitamos estar rodeados de un grupo de personas que nos aprecien. Es por medio de los grupos pequeños que podemos ver a la familia de la iglesia relacionarse con amor genuino y cuidando unos de otros.

En los grupos pequeños celebramos las victorias grandes y chicas, nos apoyamos en momentos difíciles, creemos en el potencial que todos tenemos y demostramos lealtad al mantener todo confidencial.

Cuidamos a los participantes de manera práctica:

- 1.**.....
Haz preguntas difíciles; ayúdalos a cumplir su palabra.
- 2.**.....
Ofrece palabras de aliento y apoyo; afirmando sus habilidades y sus fortalezas.
- 3.**.....
Evalúa su condición objetivamente; ayúdalos a mejorar sus puntos de vista, su perspectiva.
- 4.**.....
Provee amor y gracia incondicional aún cuando fallen.
- 5.**.....
Habla palabras sabias y dales opciones para que ellos tomen una decisión.
- 6.**.....
Ofrece palabras de precaución y advertencia para que eviten caer.
- 7.**.....
Dales regalos y recursos; un libro, un CD o simplemente información que para ti ha sido útil.
- 8.**.....
Guíalos a descubrir como pueden poner en práctica lo que han aprendido.

RESPONSABILIDAD DEL LÍDER

El privilegio de ser líder viene con responsabilidades. En su carta pastoral a Timoteo, el Apóstol Pablo dio una lista de estándares para el liderazgo.

“Si alguno aspira a ocupar el cargo de anciano en la iglesia, desea una posición honorable. Por esta razón un anciano debe ser un hombre que lleve una vida intachable. Debe serle fiel a su esposa. Debe tener control propio, vivir sabiamente y tener una buena reputación. Con agrado debe recibir visitas y huéspedes en su casa y también debe tener la capacidad de enseñar. No debe emborracharse ni ser violento. Debe ser amable, no debe buscar pleitos ni amar el dinero. Debe dirigir bien a su propia familia, y que sus hijos lo respeten y lo obedezcan. Pues, si un hombre no puede dirigir a los de su propia casa, ¿cómo podrá cuidar de la iglesia de Dios? Un anciano no debe ser un nuevo creyente porque podría volverse orgulloso, y el diablo lo haría caer. Además, la gente que no es de la iglesia debe hablar bien de él, para que no sea deshonrado y caiga en la trampa del diablo. De la misma manera, los diáconos deben ser dignos de mucho respeto y tener integridad. No deben emborracharse ni ser deshonestos con el dinero. Tienen que estar

comprometidos con el misterio de la fe que ahora ha sido revelado y vivir con la conciencia limpia. Que sean evaluados cuidadosamente antes de ser nombrados como diáconos. Si pasan el examen, entonces que sirvan como diáconos. De la misma manera, sus esposas deben ser dignas de respeto y no calumniar a nadie. Deben tener control propio y ser fieles en todo lo que hagan. Un diácono debe serle fiel a su esposa, dirigir bien a sus hijos y a los demás de su casa. Los que hagan bien su trabajo como diáconos serán recompensados con el respeto de los demás y aumentarán su confianza en la fe en Cristo Jesús.”

1 Timoteo 3:1-13 (NTV)

Se pide a los líderes que cumplan el código de honor y compromiso de liderazgo.

Un líder de grupo pequeño tiene:

- 1.** Pasión por Dios y por las personas.
- 2.** Carácter e integridad.
- 3.** El compromiso de crecer espiritualmente.
- 4.** La disposición de apoyar la misión y visión de la iglesia. Esto incluye asistir a los servicios y apoyar las finanzas de la iglesia con sus diezmos y ofrendas.

SECCIÓN 4

ORACIÓN

LA ORACIÓN

Como líder de grupo pequeño, es muy importante que desarrolles una vida de oración, y que puedas enseñar y motivar a otros en su vida de oración. Una de tus mayores responsabilidades es orar diariamente por las personas dentro de tu grupo. La oración es la clave eficaz.

Las tres claves principales para la oración aparecen en Santiago 5:16b (NTV) “La oración ferviente de una persona justa tiene mucho poder y da resultados maravillosos.”

- **Ferviente** - Esta palabra significa atentamente, violentamente. Es cuando estamos unidos unos con otros que Dios quiere que oremos con mayor intensidad.
- **Mucho poder** - No es suficiente con orar; debemos aprender a orar con autoridad.
- **Resultados maravillosos** - La meta final, lo que queremos obtener, son resultados.

La oración es el

Tu ministerio de grupos pequeños comienza contigo mismo:

1. Para tener un impacto en la vida de otro, primero tu vida tiene que haber sido impactada.

2. Para poder dar todo de ti, tienes que haber recibido.

3. Para hablar de Él, tienes que conocerlo.

4. Para llevar a las personas hacia Cristo, tienes que haber estado donde Él está.

5. Para cumplir Su propósito en tu grupo tienes que saber cuáles son esos propósitos.

La oración,
e

Necesitas preparar el ambiente espiritualmente antes de que los miembros del grupo lleguen:

1. Ora por la casa o el lugar donde estén reunidos.

2. Invita al Espíritu Santo a que esté presente.

3. Pídele a Dios que toque los corazones de las personas a quienes Él ha llamado a que estén allí.

4. Pídele a Dios que prepare los corazones para recibir lo que Él quiere impartir.

5. Ora para que las Escrituras que lean empiecen a vivir en sus corazones.

La oración es un
..... para ministrar.

Tu grupo necesita ofrecer una oportunidad para que el Espíritu Santo ministre la vida de las personas:

- 1.** Pídele al Señor sabiduría y discernimiento.
- 2.** Pídele Su compasión.
- 3.** Pídele Sus ojos, oídos, y corazón.
- 4.** Déjate llevar por el Espíritu Santo.
- 5.** Cuando sea posible, involucra a todos.
- 6.** Dios está en control.

**Lléname de Él.
Busca Su visión.
Prepara el camino.
Cumple Su llamado.**

SECCIÓN 5

RECURSOS

LANZAMIENTO DE TU GRUPO

El proceso:

- 1.** Completa los 4 pasos de CRECER.
- 2.** Asiste al Entrenamiento de Liderazgo de Grupos Pequeños.
- 3.** Llena el formulario de líderes de grupos pequeños.
- 4.** Cumple con el Compromiso y el Código de Honor de los Líderes de Grupos Pequeños.

Siguientes pasos:

- 1.** Decide un tema o una actividad que te guste, un lugar para reunirse, y una hora que sea conveniente para ti.
- 2.** Registra tu grupo en: caminodevida.com/grupospequenos
- 3.** Invita a las personas para que vengan a tu grupo.
- 4.** Ora y ten en mente que Dios va a hacer maravillas en tu grupo.

DESCRIPCIÓN DEL TRABAJO DEL LÍDER DE GRUPO PEQUEÑO

Apoyado por: El coordinador del Grupo Pequeño

Responsabilidades:

- 1.** Coordinar reuniones de grupos pequeños semanales que incluyan lo siguiente: Compañerismo, tema o actividad, componente espiritual, y ministerio.
- 2.** Orar diariamente por todos los del grupo y por tu coordinador.
- 3.** Ser un buen ejemplo para los miembros de tu grupo pequeño, de esa manera los ayudarás a ser líderes en el futuro.
- 4.** Proporcionar un ambiente de apoyo, en el cual los miembros del grupo puedan descubrir y desarrollar sus dones espirituales.
- 5.** Mantener la unidad representando el ADN del ministerio y de la doctrina de Camino de Vida.
- 6.** Aceptar consejos de tu coordinador y comunicarle puntos importantes o cualquier problema de tu grupo de manera regular.

7. Darle la bienvenida al grupo a las personas nuevas, en cualquier momento durante del semestre.

8. Animar a los miembros del grupo a que inviten personas que no asisten a la iglesia.

CÓDIGO DE HONOR Y COMPROMISO DE LIDERAZGO

Como parte esencial de la familia de liderazgo de Camino de Vida, cargas con la responsabilidad de desarrollar y de mostrar un comportamiento maduro y cristiano. Ésta debe de ser la premisa básica de tu deseo de servir - liderar en Camino de Vida.

Al servir en el Cuerpo de Cristo, como líder de un grupo pequeño en Camino de Vida, te comprometes a mantener una buena imagen todo el tiempo. Es importante que vivas de acuerdo a los estándares bíblicos en cada situación.

Como cristianos, la manera en que nos presentamos es de vital importancia para que otros perciban a Cristo. Nuestra conducta debe mostrar las mejores cualidades de un creyente maduro y un siervo-líder.

Los líderes de Camino de Vida están comprometidos a mantener una vida disciplinada de lectura bíblica, de ayuno y de oración. También deben de abstenerse de las siguientes cosas:

- **Hablar falsa doctrina.**
- **Chismear.**
- **Juegos de apuestas.**
- **Evitar Consumir bebidas alcohólicas.**
- **Ganancias deshonestas.**
- **Fumar.**
- **Drogas ilegales.**
- **Pornografía o inmoralidad sexual, y toda conducta que cause que otros tropiecen.**

Al dar un buen ejemplo, motivamos a otros a crecer en Cristo y convertirse ellos mismos en siervos - líderes. Debemos de considerar ésto como parte esencial de nuestro desarrollo, y no como una imposición o una restricción.

Lo mismo aplica para aquellos que quieren ser siervos en la iglesia:

“...deben ser dignos de mucho respeto y tener integridad. No deben emborracharse ni ser deshonestos con el dinero. Tienen que estar comprometidos con el misterio de la fe que ahora ha sido revelado y vivir con la conciencia limpia. Que sean evaluados cuidadosamente antes de ser nombrados como diáconos. Si pasan el examen, entonces que sirvan como diáconos. De la misma

manera, sus esposas deben ser dignas de respeto y no calumniar a nadie. Deben tener control propio y ser fieles en todo lo que hagan. Un diácono debe serle fiel a su esposa, dirigir bien a sus hijos y a los demás de su casa. Los que hagan bien su trabajo como diáconos serán recompensados con el respeto de los demás y aumentarán su confianza en la fe en Cristo Jesús.”

1 Timoteo 3:8-13 (NTV)

Requisitos:

- Ser sincero, digno de respeto y de buena reputación.
- Tener un deseo genuino de servir y ministrar a otros.
- Ser capaz de liderar, motivar y enseñar a otros.
- Ser capaz de crear dinámicas positivas, hacer frente y resolver conflictos dentro del grupo.

ROMPIENDO EL HIELO

Recuerda: La transparencia es la mejor manera de romper el hielo.

Preguntas para abrir conversaciones:

- ¿Qué te hace único?
- ¿Quién ha influenciado tu crecimiento como cristiano? ¿de qué manera?
- ¿Cómo llegaste a este grupo pequeño?
- ¿Cuál es tu recuerdo favorito de la niñez?
- ¿Dónde vivías cuando eras joven (niño)?
- ¿Cuál es tu primer recuerdo de Dios?
- ¿Qué querías ser cuando crecieras?
- ¿Cuál es el lugar más lejano donde has viajado?
- ¿Cuál es tu momento favorito durante la semana para relajarte?
- ¿Qué es lo que más te gusta sobre el llamado en tu vida?
- ¿Qué te da satisfacción?
Si pudieras cambiar algo en tu vida, que sería? ¿por qué?
- ¿Dónde vivirías si tuvieras la opción de elegir cualquier lugar del mundo? Por qué?
- ¿En qué área de tu fe te gustaría mejorar dentro de unos años?
- ¿Si pudieras cumplir tres deseos, cuáles serían?
- ¿En qué tipo de familia creciste?

IDEAS

DIVERTIDAS

Es importante involucrar a tu grupo en otras actividades fuera de las reuniones del grupo pequeño. Uno de los propósitos de los grupos pequeños es desarrollar relaciones y un sentido de comunidad.

Por lo tanto, con el fin de ir más allá de ciertas barreras percibidas o reales entre las relaciones, deben de planear actividades sociales y divertidas periódicamente.

A continuación compartimos una lista de ideas para usar:

- Parrilla
- Día en la piscina
- Juegos de mesa
- Voleibol
- Fútbol
- Patinaje
- Salida en bicicleta
- Bowling
- Acampar
- Picnics
- Cenas
- Conciertos
- Fiestas de cumpleaños

Hoja de respuestas

Pág. 10

- Relaciones sanas
1. Conectarnos

Pág. 11

2. Protección
3. Crecer
1. Relaciones

Pág. 12

- Subestima
2. Grande; pequeña
 3. De; con

Pág. 14

- Colaboradores
1. Dones; pasiones
 2. Percibidas; comunes
 3. Semana; semestral
 4. Asistente
 5. Gente nueva
 6. Coordinador

Pág. 17

1. Pasar tiempo juntos
 2. Desarrollar temas o actividades
 3. Contribuir espiritualmente
 4. Ministrare
1. Hacer negocios
 2. Pedir ofrendas
 3. Presentaciones o materiales sin previa autorización
 4. Temas controversiales

Pág. 18

- Discusión
- Positiva
- Ministrare
- Todos
- Comunes
- Cambiar el rumbo

Pág. 19

- Ambiente positivo
- Marcar la pauta; el ambiente
- Da vida

Pág. 21

- Confiar
 - Dios
- Palabra
 - Ánimo
 - Su siguiente paso
 - Oración
- Dar el siguiente paso
 - Servicio de la iglesia
 - Bautizarse en agua
 - CRECER
 - Equipo de voluntarios
 - Leer la Biblia y orar

Pág. 22

1. Ora a diario
2. Entrena
3. Pasa tiempo
4. Promueve la comunicación
5. Participa
6. Únanse
7. Comunícate

Pág. 23

1. Rendición de cuentas
2. Afirmación
3. Evaluación
4. Aceptación
5. Consejo
6. Advertencia
7. Recursos
8. Acción

Pág. 26

- Fundamento
- Cubre; protege; ilumina

Pág. 27

- Punto de conexión

CAMINODEVIDA.COM